

OZNÁMENÍ O ULOŽENÍ PROJEKTU PŘEMĚNY DO SBÍRKY LISTIN OBCHODNÍHO REJSTŘÍKU A UPOZORNĚNÍ PRO VĚŘITELE, ZAMĚSTNANCE A SPOLEČNÍKY NA JEJICH PRÁVA

Společnost Chemila, spol. s r.o., IČO: 253 04 518, se sídlem Za Dráhou 4386/3, 695 01 Hodonín, společnost s ručením omezeným zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 23984 (dále též „**Nástupnická společnost**“)

a

společnost GENELAB s.r.o., IČO: 109 18 159, se sídlem Brněnská 2434/9, 695 01 Hodonín, společnost s ručením omezeným zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 123268 (dále též „**Zanikající společnost**“).

Nástupnická a Zanikající společnost dále jen „**Zúčastněné společnosti**“.

Zúčastněné společnosti v souladu s ustanovením § 33 odst. 1 písm. b) zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů („**Zákon o přeměnách**“) oznamují, že do sbírky listin obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Brně byl v souladu s ustanovením § 33 odst. 1 písm. a) Zákona o přeměnách uložen projekt fúze sloučením (dále jen „**Projekt**“) s rozhodným dnem 01.01.2025, zpracovaný Zúčastněnými společnostmi dne 18.11.2024 (dále jen „**Přeměna**“). Na základě připravované Přeměny dojde ke dni zápisu Přeměny do obchodního rejstříku k zániku Zanikající společnosti bez likvidace a přechodu jejího jmění na Nástupnickou společnost, přičemž Nástupnická společnost vstoupí do právního postavení Zanikající společnosti.

Upozornění pro věřitele

Zúčastněné společnosti tímto upozorňují věřitele na jejich práva vyplývající z § 35 až § 39 Zákona o přeměnách.

Věřitelé Zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku přeměny zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu přeměny podle § 33 Zákona o přeměnách; to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné.

Nedojde-li mezi věřitelem a Zúčastněnou společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění pohledávky soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že přeměna zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky.

Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny podle § 33 Zákona o přeměnách, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu přeměny do obchodního rejstříku.

Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé, (i) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo (ii) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

Zároveň Zúčastněné společnosti uvádějí, že se ustanovení § 37 a § 38 Zákona o přeměnách nepoužijí, jelikož Zúčastněné společnosti neemitovaly vyměnitelné nebo prioritní dluhopisy ani jiné účastnické cenné papíry nebo účastnické zaknihované cenné papíry, ani dluhopisy podle zvláštního zákona.

Upozornění pro zaměstnance

Zúčastněné společnosti tímto sdělují, že Přeměna žádným způsobem neovlivní zaměstnance Nástupnické společnosti a všichni zaměstnanci Nástupnické společnosti zůstanou jejími zaměstnanci i po účinnosti Přeměny, nedojde ke změně jejich zaměstnavatele ani k ukončení jejich pracovního poměru.

Zúčastněné společnosti dále upozorňují, že všichni zaměstnanci Zanikající společnosti se v důsledku Přeměny stanou zaměstnanci Nástupnické společnosti. V souvislosti s fúzí tak dojde k přechodu všech práv a povinností z pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost. Předpokládaným datem právní účinnosti fúze, a tedy i přechodu pracovněprávních vztahů, je 01.01.2025. V souladu s § 339 zákoníku práce nejpozději 30 dnů přede dnem právní účinnosti Přeměny jsou Nástupnická společnost coby přejímající zaměstnavatel a Zanikající společnost coby dosavadní zaměstnavatel povinny informovat zaměstnance Zanikající společnosti o přechodu jejich pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost a projednat s nimi za účelem dosažení shody:

1. stanovené nebo navrhované datum převodu,
2. důvody převodu,
3. právní, ekonomické a sociální důsledky převodu zaměstnance,
4. připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům.

Na základě Přeměny dochází ke dni její účinnosti pouze ke změně v osobě zaměstnavatele zaměstnanců Zanikající společnosti. Pracovněprávní vztahy uzavřené se Zanikající společností budou trvat nadále a Nástupnická společnost vstoupí do všech práv a povinností, které z těchto pracovněprávních vztahů vyplývají.

Upozornění pro společníky

Vzhledem k tomu, že se všichni společníci Zúčastněných společností před podpisem Projektu vzdali všech práv v souvislosti s přeměnou, zejména

- A.** práv dle § 7 Zákona o přeměnách, tj.
 - práva na dorovnání,
 - práva na náhradu škody,
 - práva podat návrh na určení neplatnosti Projektu,
 - práva podat návrh na vyslovení neplatnosti rozhodnutí o schválení přeměny
 - práva na zaslání dokumentů dle § 93 Zákona o přeměnách,
 - práva požadovat informace, jež se týkají ostatních osob zúčastněných na přeměně;
- B.** udělili souhlas s nevypracováním jakýchkoli zpráv vyžadovaných zákonem o přeměnách v souvislosti s fúzí sloučením, tj. zejména:
 - zprávy statutárního orgánu o přeměně dle § 24 zákona o přeměnách,
 - znalecké zprávy o přezkoumání projektu fúze sloučení ve smyslu ustanovení § 92 zákona o přeměnách;
- C.** v souladu s ustanovením §95a zákona o přeměnách, prohlásili že nevyžadují seznámení s podstatnými změnami týkajícími se jmění všech Zúčastněných společností, k nimž došlo v období od dne vyhotovení Projektu do dnešního dne a dále k nimž dojde v budoucnu do zápisu přeměny do obchodního rejstříku,
- D.** ve smyslu §11a odst. 2 Zákona o přeměnách udělili souhlas s tím, že nebude vypracována mezitímní účetní závěrka žádné ze společností zúčastněných na Přeměně,

není třeba společníky na tato práva touto cestou výslovně upozorňovat.